



LỢI ÍCH & BIỆN PHÁP BẢO HỘ DÀNH CHO PHỤ HUYNH MỚI LÀM BỐ MẸ & CHUẨN BỊ LÀM BỐ MẸ ĐANG LÀM VIỆC Ở NJ

TRỢ CẤP TIỀN MẶT: BẢO HIỂM NGHỈ VIỆC ĐỂ CHĂM SÓC GIA ĐÌNH VÀ BỆNH TẬT TẠM THỜI NJ
BẢO HỘ VIỆC LÀM: LUẬT TIỂU BANG VÀ LIÊN BANG



SUỐT QUÁ TRÌNH MANG THAI & HỒI PHỤC



1. Nhận Trợ Cấp Tiền Mặt: Bảo Hiểm Bệnh Tật Tạm Thời

- Trợ cấp cụ thể bằng tiền mặt trước ngày dự sinh 4 tuần và sau khi sinh 6-8 tuần nhưng có thể dài hơn nếu có biến chứng đi kèm. Tìm hiểu thêm về điều kiện và đăng ký tại: myleavebenefits.nj.gov/maternity

Các phụ huynh sinh con có thể chuyển sang trợ cấp liên kết (xem bên dưới).



2. Bảo Hộ Việc Làm: Đạo Luật Nghỉ Việc Để Chăm Sóc Y Tế & Gia Đình Liên Bang (FMLA)

- Được nghỉ việc 12 tuần không hưởng lương vẫn được đảm bảo việc làm để chăm sóc bản thân trước và sau khi sinh và chăm sóc trẻ, dành cho những nhân viên đủ điều kiện của những nhà tuyển dụng bị chi phối bởi đạo luật.

Được US Department of Labor thực thi. Hãy nói chuyện với nhà tuyển dụng và tìm hiểu thêm tại: dol.gov/agencies/whd/fmla

Nghỉ việc lên đến 12 tuần theo FMLA dành cho việc mang thai/hồi phục/tình trạng sức khỏe nghiêm trọng có liên quan, cộng thêm 12 tuần theo NJFLA dành cho trợ cấp liên kết. Tổng cộng lên đến 24 tuần bảo hộ việc làm



TRONG KHI CHĂM SÓC TRẺ



1. Nhận Trợ Cấp Tiền Mặt: Bảo Hiểm Nghỉ Việc Để Chăm Sóc Gia Đình

- Trợ cấp tiền mặt lên đến 12 tuần trong năm đầu tiên của trẻ. Nhận một lần trợ cấp của 12 tuần hoặc từng phần tối đa 56 ngày (8 tuần).
- Những phụ huynh không sinh con cũng có thể nhận chế độ Nghỉ Việc Để Chăm Sóc Gia Đình (Family Leave) để chăm sóc con của họ trong vòng một năm sau sinh, nhận nuôi trẻ, hoặc gửi chăm sóc nuôi dưỡng trẻ.

Tìm hiểu thêm về điều kiện và đăng ký tại: myleavebenefits.nj.gov/maternity



2. Bảo Hộ Việc Làm: Đạo Luật Nghỉ Việc Để Chăm Sóc Gia Đình NJ (NJFLA)

- Nghỉ việc lên đến 12 tuần vẫn được đảm bảo việc làm để chăm sóc trẻ, nếu quý vị và nhà tuyển dụng của quý vị bị chi phối bởi đạo luật. Được NJ Division on Civil Rights thực thi. Hãy nói chuyện với nhà tuyển dụng của quý vị và tìm hiểu thêm tại: njcivilrights.gov



TRỢ CẤP TIỀN MẶT: BẢO HIỂM NGHỈ VIỆC DO GIA ĐÌNH VÀ BỆNH TẬT TẠM THỜI

Hầu Hết Nhân Viên NJ đủ điều kiện

- Để đủ điều kiện quý vị phải đáp ứng các yêu cầu về thu nhập trong 18 tháng trước khi quý vị nộp đơn xin trợ cấp; xem các yêu cầu của năm hiện tại tại myleavebenefits.nj.gov.
- Xem mức trợ cấp hàng tuần tối đa của năm hiện tại tại myleavebenefits.nj.gov và tìm hiểu về cách quý vị sẽ được thanh toán tại myleavebenefits.nj.gov/yourpayment.
- Cần 2-6 tuần để đơn đăng ký được phê duyệt và chi trả trợ cấp một khi chúng tôi nhận được đơn đăng ký hoàn chỉnh – bao gồm các mẫu đơn chăm sóc y tế. Thảo luận với bác sĩ của quý vị để đảm bảo tiến trình đúng thời gian.

Hầu hết các nhà tuyển dụng phải tham gia vào các chương trình bảo hiểm công này và khấu trừ thuế tiền lương dành cho nhân viên đang làm việc ở NJ, hoặc đưa ra gói bảo hiểm tư. Tìm hiểu về việc làm và các ngoại lệ được bảo hiểm tại myleavebenefits.nj.gov.

CÁCH THỨC ĐĂNG KÝ

- Đăng ký online tại myleavebenefits.nj.gov và bắt đầu quy trình đăng ký lên đến 60 ngày trước kỳ nghỉ phép của quý vị.
- Website được dịch nhưng đơn đăng ký hiện chỉ có ở định dạng tiếng Anh. Một người được ủy thác có thể giúp quý vị đăng ký. Đối với Bảo Hiểm Bệnh Tật Tạm Thời, quý vị có thể liệt kê một người đại diện trên đơn đăng ký của quý vị.

Hỗ trợ thêm

Nghỉ Việc Để Chăm Sóc Gia Đình và Bệnh Tật Tạm Thời

PO Box 387 | Trenton | NJ | 08625

Điện Thoại: 609-292-7060 | **Thứ Hai – Thứ Sáu:** 8:30 am – 4:30 pm | **Fax:** 609-984-4138

TÌM HIỂU VỀ THẤT NGHIỆP, CHĂM SÓC & HỒI PHỤC MANG THAI/SINH CON TẠI

myleavebenefits.nj.gov/unemployed

TÌM HIỂU VỀ QUYỀN LỢI MANG THAI & NUÔI CON BẰNG SỮA MẸ TẠI

njcivilrights.gov

Vui lòng lưu ý: Bảng thông báo này cung cấp thông tin tổng quát về trợ cấp và quyền lợi dành cho nhân viên New Jersey. Việc xác định tính đủ điều kiện cho mỗi quyền lợi hoặc sự bảo hộ được thực hiện theo quy định của pháp luật.



NJ.GOV/LABOR